

ExperienceWorks 2

AIDE LES CHERCHEURS D'EMPLOI PLUS ÂGÉS

CONSEILS POUR AIDER LES FOURNISSEURS DE SERVICES À L'EMPLOI

Les chercheurs d'emploi plus âgés peuvent percevoir leur âge comme étant un facteur qui joue en leur défaveur. Une enquête en ligne, effectuée par le groupe de participation citoyenne & d'emploi de l'Âge Friendly London Network, montre que certains travailleurs plus âgés pensent que les employeurs ne sont pas accueillants et considèrent que la discrimination fondée sur l'âge en est un facteur.

Les fournisseurs de services à l'emploi prennent un certain nombre de mesures pour accueillir les travailleurs plus âgés. Ils savent que les employeurs sont conscients de la valeur des travailleurs plus âgés et des travailleurs qui possèdent plus d'expérience de travail. Les entreprises qui sont capables de recruter et d'utiliser ces compétences dans le milieu de travail auront une valeur ajoutée.

Les études montrent que les travailleurs plus âgés ont besoin d'aide pour bâtir leur confiance, mettre en valeur leurs compétences et interagir avec de potentiels employeurs dans des situations non familières. Si les adultes plus âgés s'attendent à faire face à de la discrimination fondée sur l'âge, ce qui peut être une réalité, cela peut aussi les décourager, et les enfermer dans un cercle vicieux qui les mènera au chômage à long terme.



VIEILLESSE DE LA POPULATION

Cela signifie que le nombre de chercheurs d'emploi plus âgés augmente

NATALITÉ EN DÉCLIN

Cela signifie que le nombre de chercheurs d'emploi plus jeune diminue



COMMENT POUVONS-VOUS AIDER:

- 1 Ssurez-vous que les travailleurs plus âgés soient représentés dans les images et les affiches de votre agence et sur son site internet.
- 2 Ôtez tout langage qui fait référence aux postes "de premier échelon" quand il est peut-être préférable ou plus adéquat que ces derniers soient des postes à long terme.
- 3 Fournissez des services qui augmentent la confiance des travailleurs plus âgés tels que les formations en littératie informatique et en technologie digitale.
- 4 Offrez des services qui prennent en compte l'expérience de vie et les antécédents.
- 5 Aidez le chercheur d'emploi à conserver un résumé pertinent. Incluez des éléments qui ont une valeur ajoutée aux yeux d'un employeur tels que la reconversion professionnelle, les cours et le bénévolat. Il peut être difficile de rester compétitif dans un marché du travail qui est en constante évolution ; faites preuve de flexibilité et l'habileté de combiner l'expérience avec les nouvelles approches est fondamentale.
- 6 Préparez-les aux questions d'entrevue via des simulations d'entrevues d'emploi. Plusieurs travailleurs plus âgés n'ont jamais été dans cette situation auparavant. Plus ils sont confortables avec les questions qui peuvent leur être posées durant une entrevue et le processus d'entrevue, le mieux c'est.

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT DES TRAVAILLEURS PLUS ÂGÉS TROUVERONT QU'ILS ONT DES RESSOURCES UTILES

- 7 Aidez vos clients à se préparer aux entrevues d'emploi en ayant de l'information sur l'employeur potentiel et ce que fait l'entreprise. Mettez l'accent sur le fait qu'ils devraient se présenter comme étant des personnes énergiques, attentives et prêtes à accepter de nouveaux défis.
- 8 Préparez-les aux questions d'entrevue qui sont en lien avec l'âge. Il est illégal de discriminer une personne par rapport à son âge. Un employeur peut éventuellement demander, par exemple, que ressentez-vous à l'idée de travailler directement avec une personne plus jeune que vous.
- 9 Dans le marché du travail d'aujourd'hui, de nouvelles approches nécessitent que les employés soient confortables et habiles avec les médias numériques, notamment pour rejoindre de nouveaux clients. Demandez aux clients de se familiariser avec les nouvelles technologies.
- 10 Partez de leurs atouts. Un chercheur d'emploi plus âgé a souvent plus de contacts et d'anciens collègues et un réseau professionnel plus étendu.
- 11 Avant tout, assurez-vous que le chercheur d'emploi conserve une attitude positive ! Il y a des emplois dans le marché du travail. Assurez-vous que leurs compétences sont pertinentes et qu'ils soient persistants.

Les études montrent que dans les 5 prochaines années, ¼ de la main-d'œuvre aura 55 ans ou plus. Les employeurs les plus sages travailleront avec une main-d'œuvre qui change et seront de plus fort. Assurez-vous qu'ils le sachent!



PUBLIÉ EN MAI 2017

www.worktrends.ca | www.links2work.on.ca

Age Friendly London www.london.ca/agefriendly